



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา
อำเภอโพธิ์นาแก้ว จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ทุกหน่วยงานในองค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กรการบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>๑. ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน ประกาศ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>เป็นการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการงานหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการที่ชัดเจนขึ้น ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ “โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	จัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กรการบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดย กำหนดเพิ่ม กองช่าง ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ปก./ชง จำนวน ๑ อัตรากำลัง และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรากำลัง รวมปรับปรุงเพิ่มเติม จำนวน ๒ อัตรากำลัง</p>	<p>ประเมินจากอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำเป็นต้องมีทุกหน่วยงาน และเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการปฏิบัติงานราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
			<p>- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ปก./ชง.</p>	<p>รอการตอบรับจากต้นสังกัด</p>
			<p>-มีพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกไปทำธุรกิจส่วนตัว ๑ อัตรากำลัง</p>	<p>รายงานผล ก.อบต.จังหวัดสกลนคร</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในสายงาน และรวมทั้งหน่วยงานอื่นจัด	ตามแนวทางการตรวจ LPA กำหนดให้เข้าอบรมของสถาบันหรือกรมส่งเสริม ทำให้เกิดปัญหาเพราะพนักงานส่วนตำบลบางรายไม่ยอมเข้าร่วมเนื่องจากมีปัจจัยด้านการเดินทาง ระยะเวลาการอบรม ที่พัก ครอบครัวยุ แต่ถ้าเป็นสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานอื่น ที่จัดอบรมให้ความรู้เรื่องๆ ต่างๆ ซึ่งไม่ต่างจากที่กรมส่งเสริมฯ หรือสถาบันจัด และอีกอย่างทางวิทยากรที่มาให้ความรู้ก็เป็นคนของกรมส่งเสริม แต่สถานที่เข้ารับการอบรมอยู่ไกลที่ที่พัก เดินทาง สะดวก ระยะเวลาเหมาะสม ทำให้เกิดปัญหาการส่งบุคลากรเข้าอบรม เพราะไม่ได้คะแนนตรงนี้
			- จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม - จริยธรรมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อบัญญัติ	แต่ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้จัดทำอบรมเนื่องจากมีโรคระบาด จึงไม่มีการรวมตัวกันในการฝึกอบรม จึงตัดออกไป

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)			กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่เป็นจิตอาสา ร่วมกันพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา หมู่บ้านนาตงวัฒนา และอำเภอโพธารามแก้ว	เป็นกิจกรรมที่ดี สร้างความสามัคคีในหน่วยงานและสร้างจิตสำนึกที่ให้กับบุคลากรมีความเสียสละและอุทิศเวลาการทำงานให้กับส่วนรวมทำจิตอาสา
นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ			<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงานเชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอจากประชาชนสนองนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์ ๔.๐ - องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบ ถึงปฏิบัติ และสั่งงาน รวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - องค์กรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ด้านเทคโนโลยี ให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างประหยัด ในระบบเครือข่าย การแชร์เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร และสามารถสั่งพิมพ์ผ่านเครือข่ายคอมฯ 	<p>เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศแบบ one stop service และระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ของอบต. เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>เป็นรูปแบบการทำงานแบบลดขั้นตอน ประหยัดและเพิ่มความรวดเร็วยิ่งขึ้น แต่ยังมีบุคลากรในสังกัดส่วนน้อยที่ให้ความร่วมมือด้านเทคโนโลยี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านสวัสดิการ มีมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อยข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม	<p>- โดยการให้ขวัญกำลังใจโดยให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และทำประกาศให้กับผู้ได้รับขั้นพิเศษ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ใจการปฏิบัติงาน เป็นคนดี มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับใบประกาศ และพนักงานที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p>
			<p>- จัดกิจกรรมร่วมกันวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงาน</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมเป็นอย่างดี</p>
			<p>- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.</p>
			<p>- ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือครอบครัวพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่เกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัว</p>	<p>บุคลากรเกิดความรักใคร่ รักองค์กร ทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจในการทำงาน และมีจิตใจสาธารณะ</p>
			<p>- จัดกิจกรรมบิ๊กลีนนิ่งเดย์ทุกวันศุกร์ของเดือน เพื่อให้องค์กรเป็นที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงานสะอาด</p>	<p>บุคลากรให้เกิดความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายด้านสวัสดิการ</p> <p>มีมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (ต่อ)</p>			<p>- มีมาตรการป้องกันและการติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ คือจัดเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงปิดประกาศให้ทุกคนใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา พร้อมทั้งให้หมั่นล้างมือบ่อยครั้ง</p>	<p>เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น แต่ควรมีเครื่องวัดอุณหภูมิก่อนเข้าสำนักงาน</p>
			<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปแบบคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วม</p>
			<p>- ส่งเสริมปัจจัยในห้องพักงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ทำงานให้เหมาะสมเทคโนโลยีในการทำงานทันสมัยครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ จัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดตลอดเวลา</p>	<p>ห้องพักงานยังคับแคบอยู่ ถ้าเทียบกับจำนวนบุคลากร และอุปกรณ์ในการใช้งาน จัดเก็บเอกสาร</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการบริหาร	- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ การลดขั้นตอนในการทำงานประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงานเป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา หัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	การปฏิบัติราชการเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายงานการรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทน และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการอย่างรวดเร็วและเกิดความประทับใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้	
			- จัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการ ในกรณี ตำแหน่งว่างหรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้	พนักงานส่วนตำบลยังมีความเข้าใจผิด สับสนการรักษาราชการแทน และรักษาราชการแทน
			- จัดทำคำสั่งให้รองปลัดอบต. ปฏิบัติรักษาราชการแทนปลัดอบต. เป็นการมอบอำนาจ	
			- แจงเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา
ที่ ๑๕๔/๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๔ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๔๐ และ
ข้อ ๔๒ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ ข้อ ๑๙๘ และหนังสือ
สำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง กำหนดโควตา
และวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น
และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาตงวัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเทียนอัน แสงพรหมซารี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ก)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)
 แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)		พิจารณา เลื่อนขึ้น	หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
๑	นางหยิศา อันตะบุษย์ ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๓๙,๑๙๐	กลาง	๔๐,๕๖๐	กลาง	๔๑,๒๕๐	๐.๕ ขึ้น	
๒	นางณภัค กุลยณีย์ รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	-	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๐๘๐	๐.๕ ขึ้น	
	สำนักปลัด									
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	-	ต้น	-	ต้น	-	-	
๔	ด.ต.สมชาย นามวิจิต นิติกร	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๗,๔๑๐	ชก.	๓๘,๕๒๐	ชก.	๓๙,๐๘๐	๐.๕ ขึ้น	
๕	นางสาวสุพัตรา บุษผาวรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	๐.๕ ขึ้น	
๖	นางทัศนีย์ สือกลาง นักทรัพยากรบุคคล	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๘,๕๖๐	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๒๒๐	๐.๕ ขึ้น	
	นายวิศิษฐ์ สหะจิตตา จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๙,๑๐๐	ปง.	๑๙,๙๗๐	ชง.	๒๐,๓๖๐	๐.๕ ขึ้น	
๘	นายรศพน สังเกตกิจ นักวิชาการสาธารณสุข	๕๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๓,๕๖๐	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	๐.๕ ขึ้น	
๙	พ.อ.อรรถพล ไชยโคตร เจ้าพนักงานธุรการ	๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปง.	๒๐,๖๙๐	ปง.	๒๑,๐๒๐	ปง.	๒๑,๓๖๐	๐.๕ ขึ้น	
	กองคลัง									
๑๐	นางอำนาจ วงศ์ษา ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๔๐,๙๐๐	ต้น	๔๒,๒๓๐	ต้น	๔๓,๕๘๐	๑ ขึ้น	
๑๑	นางผกาดี แสนศรี นักวิชาการเงินและบัญชี	๕๖-๓-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๐,๑๒๐	ปก.	๒๐,๗๗๐	ปก.	๒๑,๒๔๐	๐.๕ ขึ้น	
๑๒	นายสุวิทย์ ยาทองไชย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๕,๑๙๐	ชง.	๒๖,๑๒๐	ชง.	๒๖,๕๘๐	๐.๕ ขึ้น	
๑๓	นางสาวนิราวรรณ เขียนพลแสน นักวิชาการพัสดุ	๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปก.	-	ปก.	๒๐,๗๗๐	ปก.	๒๑,๑๔๐	๐.๕ ขึ้น	
	กองช่าง									
๑๔	ว่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	-	-	-	-	-	-	-	
๑๕	นายหินกร เมามี่จันทร์ นายช่างโยธา	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อ.ส.	๒๓,๕๕๐	อ.ส.	๒๔,๙๙๐	อ.ส.	๒๕,๙๗๐	๐.๕ ขึ้น	
	กองสวัสดิการสังคม									
๑๖	นางสาวจิตติมา กาวรรณรง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	-	ต้น	๓๒,๕๕๐	ต้น	๓๓,๐๐๐	๐.๕ ขึ้น	
๑๗	นายพานิชย์ งามชา นักพัฒนาชุมชน	๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๒,๙๘๐	ปก.	๒๔,๐๓๐	ปก.	๒๔,๙๙๐	๐.๕ ขึ้น	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๑๘	นางสาวคินี มั่งอิสานต์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๒๙,๖๘๐	ต้น	๓๐,๗๙๐	ต้น	๓๑,๘๘๐	๑ ขึ้น	
๑๙	นายเดชณรงค์ ปุ่งคำน้อย นักวิชาการศึกษา	๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	ปก.	๑๗,๒๙๐	ปก.	๑๗,๘๘๐	ปก.	๑๘,๒๐๐	๐.๕ ขึ้น	
	ลูกจ้างประจำ									
๒๐	นายประสพโชค วงศ์ศรียา พนักงานสูบน้ำ	-	-	๑๘,๑๙๐	-	๑๘,๕๘๐	-	๑๘,๗๙๐	๐.๕ ขึ้น	


บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ข)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)
 แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ที่ ๑๕๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)		พิจารณา เลื่อนขั้น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
๑	นางสาวกนกอร ปุงคำน้อย ครูผู้ดูแลเด็ก	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๒	คศ.๒	๒๕,๙๔๐	คศ.๒	๒๖,๕๘๐	คศ.๒	๒๗,๐๔๐	๑.๕%	
๒	นางจิตชนก ทาสีไข ครูผู้ดูแลเด็ก	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๓	คศ.๓	๒๕,๕๐๐	คศ.๒	๒๖,๑๔๐	คศ.๒	๒๖,๖๐๐	๑.๕%	
๓	นายเกียรติทอง พานเชียงศรี ครูผู้ดูแลเด็ก	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๔	คศ.๓	๒๓,๖๙๐	คศ.๓	๒๔,๑๗๐	คศ.๒	๒๔,๖๓๐	๑.๕%	

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
 (นางหยิตา ยันตะบุษย์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบ
 (นายเทียนอัน แสงพรหมขารี)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ที่ ๓๕๓ /๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างส่วนตำบล ว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๕ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ข้อ ๒๙ จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทยิตา ยันตะบุษย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ที่ ๓๕๔ /๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทยิดา ยันตะบุษย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)
 แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ที่ ๓๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ร้อยละ
๑	นางสาวกนกอร ปุงคำน้อย ครูผู้ดูแลเด็ก	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๒	คศ.๒	๒๖,๕๘๐	คศ.๒	๒๗,๐๔๐	คศ.๒	๒๗,๕๐๐	๑.๕%
๒	นางชนิดชนก ทาสีไซ ครูผู้ดูแลเด็ก	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๓	คศ.๒	๒๖,๑๔๐	คศ.๒	๒๖,๖๐๐	คศ.๒	๒๗,๐๖๐	๑.๕%
๓	นายเทียนทอง พานเชียงศรี ครูผู้ดูแลเด็ก	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๔	คศ.๒	๒๔,๑๗๐	คศ.๒	๒๔,๖๓๐	คศ.๒	๒๕,๓๙๐	๒.๕%

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
 (นางหิธดา ยันตะบุษย์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ความเห็นชอบ
 (นางหิธดา ยันตะบุษย์)
 ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ที่ ๓๕๙ /๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเงินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๔ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๔๐ และ
ข้อ ๔๒ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ ข้อ ๑๙๘ และหนังสือ
สำนักงาน กจ., กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง กำหนดโควตา
และวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น
และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาตงวัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทยิดา ยันตะบุษย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ก)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ที่ ๓๕๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)		พิจารณา เลื่อนขั้น	หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		
๑	นางทยา อ้นตะบุชัย ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๐,๕๖๐	กลาง	๔๑,๒๕๐	กลาง	๔๒,๖๒๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๒	นางณภัค กลุณีย์ รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๔๐,๙๐๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
สำนักปลัด										
๓	- หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	-	ต้น	-	ต้น	-	-	-
๔	ด.ศ.สมชาย นามวิจิตร นิติกร	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๘,๕๒๐	ชก.	๓๙,๐๘๐	ชก.	๔๐,๒๖๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๕	นางสาวสุพัตรา บุผสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๐,๗๙๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	ชก.	๓๒,๔๕๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๖	นางทัศนีย์ สือกกลาง นักทรัพยากรบุคคล	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๙,๖๘๐	ชก.	๓๐,๒๒๐	ชก.	๓๑,๓๕๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๗	นายวิศิษฐ์ สหจิตตา จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๙,๙๗๐	ชง.	๒๐,๓๖๐	ชง.	๒๑,๑๙๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๘	นายรสนพ สึงเกดกิจ นักวิชาการสาธารณสุข	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๔,๖๘๐	ชก.	๓๕,๒๒๐	ชก.	๓๖,๓๑๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๙	พ.อ.อรรถพล ไชยโคตร เจ้าพนักงานธุรการ	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ปง.	๒๑,๐๒๐	ปง.	๒๑,๓๖๐	ปง.	๒๒,๐๕๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
กองคลัง										
๑๐	นางอานวย วงศ์ษา ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๔๒,๒๑๐	ต้น	๔๓,๕๘๐	ต้น	๔๔,๙๙๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๒ ขั้น
๑๑	นางผกาวิไล แสนศรี นักวิชาการเงินและบัญชี	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๐,๗๗๐	ชก.	๒๑,๒๕๐	ชก.	๒๒,๑๗๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๑๒	นายสุริย์ ยาทองไชย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๖,๑๒๐	ชง.	๒๖,๕๘๐	ชง.	๒๗,๔๙๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๑๓	นางสาวนิรารัตน์ เขียนพลแสน นักวิชาการพัสดุ	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๐,๗๗๐	ปก.	๒๑,๑๕๐	ปก.	๒๒,๖๐๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
กองช่าง										
๑๔	-ว่าง- ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕	นายทินกร เมามิจันทร์ นายช่างโยธา	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	อสิ.	๒๔,๔๙๐	อสิ.	๒๔,๙๗๐	อสิ.	๒๕,๙๗๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
กองสวัสดิการสังคม										
๑๖	นางสาววิษราภรณ์ เวชามา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๑,๓๕๐	ต้น	๓๑,๘๘๐	ต้น	๓๓,๐๐๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
๑๗	นายพานิชย์ จัมมา นักพัฒนาชุมชน	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๔,๐๑๐	ชก.	๒๔,๕๙๐	ชก.	๒๕,๕๗๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม										
๑๘	นางสาวคิณี มังริสาณต์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น)	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๐,๗๙๐	ต้น	๓๑,๘๘๐	ต้น	๓๓,๐๐๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๒ ขั้น
๑๙	นายเดชนรงค์ ปึงคำน้อย นักวิชาการศึกษา	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๑๗,๘๘๐	ปก.	๑๘,๒๐๐	ปก.	๑๘,๘๕๐	๑ ขั้น	ทั้งปี ๑.๕ ขั้น

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ข)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ที่ ๓๕๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน		เงินเดือน		เงินเดือน		พิจารณา เลื่อนชั้น	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระดับ	ขั้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ระดับ	ขั้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระดับ	ขั้น		
	ลูกจ้างประจำ									
๒๐	นายประสพโชค วงศ์ศรียา	-	-	๑๘,๕๘๐	-	๑๘,๗๙๐	-	๑๙,๑๐๐	๐.๕ ขั้น	ทั้งปี ๑ ขั้น
	พนักงานส่วนตำบล									

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางทยิดา ยันตะบุษย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางทยิดา ยันตะบุษย์)
ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

