



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ที่ สน ๗๘๔๐๑/-

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ตามที่งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ได้จัดดำเนินมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมรับทราบมาตรการที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมซึ่งได้แจ้งมาตรการล่วงหน้าเมื่อวันที่ ๒๕๖๔ โดยไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินมาตรการ

บัดนี้ การแจ้งมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมได้เสร็จสิ้นแล้ว งานนิติการ ขอรายงานผลตามมาตรการ ดังนี้

๑. ได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายร่วมรับฟังหลังจากที่มีการประชุมช่วงสิ้นเดือนมิถุนายน
๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๓ คน
๓. ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มเป้าหมาย การให้ความรู้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ผลการได้รับทราบมาตรการ คาดว่า

๑. ผู้เข้าร่วมรับฟังมาตรการที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ได้ทราบมาตรการการบังคับหรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่องค์กรกำหนดไว้
๒. ผู้เข้าร่วมรับฟังมาตรการที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม มีความรู้ เข้าใจความหมายและข้อประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓. ผู้เข้าร่วมรับฟังมาตรการที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม มีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ในกรอบระเบียบ กฎหมาย รวมถึงสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ดาบตำรวจสมชาย นามวิจิต)

นิติกร ชำนาญการ

(นางณภัค กุลยณีย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

(นายเทียนอัน แสงพรหมซารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ซึ่งมาตรการการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมก็ได้กำหนดหรือวางหลักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมไว้ในประมวลจริยธรรมนั้น แต่ก็ได้นำมากล่าวในมาตรการประจำปี ๒๕๖๖ นี้เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงจัดทำมาตรการที่จำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรทั้งในด้านความรู้เรื่องวินัย การรักษาวินัย ซึ่งมีความใกล้เคียงกันมากเมื่อกล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้นเพื่อให้งานในองค์กรสามารถดำเนินการและพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่องให้มีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกต่อองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่องาน ตลอดจนเพื่อให้เกิดความสามัคคี ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบมาตรการการบังคับหรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่องค์กรกำหนด

๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เข้าใจความหมายและข้อประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติหน้าที่ในกรอบระเบียบ กฎหมาย รวมถึงสามัคคีในหมู่คณะ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการเสนอผู้บริหาร

๒. ผู้บริหารอนุมัติการจัดดำเนินการมาตรการ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบ และเข้าร่วมรับทราบมาตรการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วม ได้ทราบมาตรการการบังคับหรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่องค์กรกำหนดทราบ
๒. ผู้เข้าร่วม มีความรู้ เข้าใจความหมายและข้อประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓. ผู้เข้าร่วม มีจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ในกรอบระเบียบ กฎหมาย รวมถึงสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ผู้เข้าร่วมหรือผู้รับทราบมาตรการ ร่วมกันประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการรับข้อมูลตามมาตรการ

๑๑. ผู้เสนอมาตรการ

ลงชื่อ



(ด.ต.สมชาย นามวิจิต)
นิติกร ชำนาญการ

เขียนมาตรการ

ลงชื่อ



(นางณภัค กุลยณีย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบมาตรการ

ลงชื่อ



(นายเทียนอัน แสงพรหมচারี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ผู้อนุมัติมาตรการ